



# ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ФЕВРАЛЬ

1983

24

ЧЕТВЕРГ

№ 8 (1296)

Газета выходит

с 1954 года

Цена 2 коп.

## ОТХОДЫ В ДОХОДЫ

● В течение нескольких лет цех № 10 изготавливает из отходов производства посылочные ящики. План 1982 года — 4000 ящиков — был успешно выполнен.

Коллектив сумел сэкономить 5,6 кубометра пиломатериалов, 1640 квадратных метров древесноволокнистой плиты. Здесь эффективно используют и отходы реек, из которых делаются щиты для настилки полов. За 1982 год было произведено 80 квадратных метров таких щитков. Общая сумма экономии составила 1705 рублей.

Планом 1983 года предусмотрено изготовление цехом 5000 посылочных ящиков. За январь и половину февраля в отделения связи города отправлено 750 ящиков. В цехе выявлен еще один резерв экономии. Если раньше отходы картонной тары уничтожались, то теперь они сдаются в макулатуру. За 1982 год сдано 60 тонн макулатуры, за январь и февраль этого года — еще десять тонн.

**А. БЫКОВА,**  
старший инженер.

● В социалистических обязательствах цеха № 18 на 1983 год есть такой пункт: «Сэкономить не менее пяти тонн металла». Почему взято именно такое обязательство? Выполнимо ли оно? Да, выполнимо, потому что цифра исходит из реальных возможностей каждой производственной группы.

Во время выполнения работ по капитальному ремонту оборудования обычно выясняется, что часть деталей станков нужно менять на новые. А куда девать изношенные детали? Мы решили использовать их для изготовления деталей других — меньших — размеров. При списывании уникального оборудования, например, кузнечно-прессового, мы также смотрим, что можно использовать в качестве материала в дальнейшем. Берем детали списанного оборудования, отрезаем образцы, сдаем их на анализ в лабораторию для уточнения марки металла.

Большое внимание в цехе уделяется экономии электроэнергии, сжатого воздуха, ликвидации утечки воды в умывальной. Были случаи, когда, уходя на обед или после рабочей смены, кто-то замечал, что на участке горит свет или не отключен сжатый воздух в системе. При подведении ежедневных итогов на это указывается мастеру участка. Если подтекает в умывальниках вода, механику цеха дается приказ о немедленном устранении неисправности.

**П. НОВИКОВ,**  
зам. начальника цеха.

● Цех № 12 является одним из энергоёмких производств на заводе. Поэтому на каждом рабочем месте мы стараемся расходовать энергоресурсы экономно. Этот

вопрос обсуждался на партийно-профсоюзном собрании цеха, где была дана принципиальная оценка положению дел. Цех участвует в заводском смотре экономии энергетических и материальных ресурсов. Реализация поданных в ходе его предложений позволила сэкономить 110 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Большую помощь в экономии энергоресурсов оказали наши рационализаторы. Так, внедрение рацпредложений дало цеху в 1982 году экономию 500 585 киловатт-часов.

На участке термической обработки деталей в настоящее время установлены промышленные счетчики, которые позволяют реально чувствовать экономию. В прошлом году за счет рационального использования термического оборудования сэкономлено 191 тысяча киловатт-часов электроэнергии. Но еще не все резервы выявлены у нас. Есть случаи нерационального расходования электроэнергии, воздуха, воды. Большую роль в борьбе с подобными явлениями играют народные контролеры.

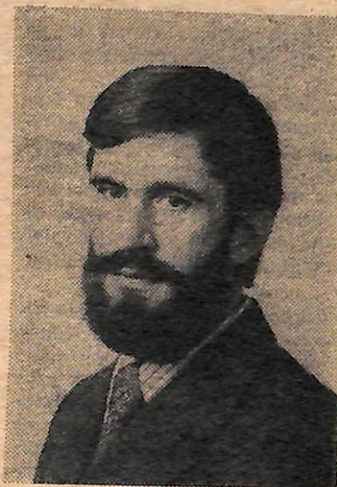
Работники цеха понимают, что хозяйское, бережное отношение ко всем видам ресурсов является повседневной нравственной нормой каждого человека, и вносят сильный вклад в общую копилку экономии.

**А. ДЕМИДОВ,**  
секретарь парторганизации.

## ЗАНЕСЕН НА ДОСКУ ПОЧЁТА

— Деталь любой конфигурации, различных размеров он делает легко и точно. Никаких лишних, неопределенных движений, сбоев, неуверенности, — так отзывается о работе молодого токаря Александра Ефремова старший мастер Ю. Г. Коломов.

— Мы не боимся доверить ему самую трудную работу, — продолжает он. — Из любой сложной ситуации он сумеет найти выход. Поступила, допустим, новая деталь, и, чтобы ее обработать в точности с заданными параметрами, нужен особый резец. Можно быть уверенным — Александр его сделает. А деталь пройдет любую проверку на качество.



Профессию токаря А. Ефремов выбрал почти сразу. Это было после окончания восьмилетних классов. Недолгие колебания — и вот он в рабочем коллективе цеха № 1. Все как и должно быть: знакомство с профессией, уроки наставника, самостоятельный труд. В течение двух лет до службы в армии Александр привыкал, вживался, решал.

А когда отслужил, предстояло сделать окончательный выбор. И он его сделал — остался в своем коллективе. И то, что этот выбор был сознательным, подтверждает его сегодняшний труд.

Об отношении к своей профессии Александр говорит скупко: «Нравится. Нравится то, что имеешь возможность трудиться творчески, вносить свое в решение возникающих задач».

Вскоре после службы в армии А. Ефремов поступил в техникум. Учился легко, успешно его закончил. Ему предложили работать мастером, но он отказался, остался у станка. Те, кто его знает, отмечают

главные черты характера — прямолинейность, честность, упорство в достижении цели. В повседневной жизни, в общении с ним надежно, но не всегда легко. Отсутствие явно выраженных увлечений чем-то вне работы друзья объясняют полной отдачей избранному делу.

— На работе он выкладывается полностью, — сказал о нем С. Никифоров.

Так оно и есть на самом деле. Ведь ежедневная норма выработки А. Ефремова 140—150 процентов. Именно такой напряженный ритм позволил ему досрочно, уже в июне 1982 года, выполнить личное задание двух лет пятилетки. Пятилетнее же задание Александр планирует завершить за четыре года.

Отношение к делу этого человека является примером для многих. Но его труд не исключение, он норма сегодняшнего дня, доступная каждому.

**О. АЛЕКСАНДРОВА.**  
На снимке: А. Ефремов.  
Фото В. НОВОЖИЛОВА.

## Состоялся семинар народных контролеров

Состоялся очередной семинар народных контролеров предприятия. В нем приняли участие члены головной группы НК и председатели цеховых групп.

Перед дозорными выступил главный механик В. А. Блинов. Он остановился на проблемах обновления станочного парка предприятия. В. А. Блинов сказал, что

на этом участке работы перед народными контролерами открывается широкое поле деятельности. Это — контроль за использованием нового оборудования, сроками его внедрения. Особое внимание следует уделять демонтажу устаревших станков.

Начальник ОТЗ Л. К. Марков, выступая перед дозорными, подчеркнул, что они должны доби-

ваться эффективного использования оборудования на каждом участке производства, призвал группы НК более настойчиво бороться за внедрение новой, прогрессивной техники.

Затем председатель головной группы НК А. А. Ермошин сообщил о ходе отчетов и выборов в постах и группах народного контролера.

## НОВОЕ В ОРГАНИЗАЦИИ СМОТРА ЭКОНОМИИ

Центральная комиссия общественного смотра экономии и рационального использования энергетических и материальных ресурсов подвела итоги работы предприятия в этом направлении за 1982 год. Комиссия отметила большую работу, проделанную цехами № 105, 21, 13, 11, 22 и отделами 27, 32, 62, ОГЭ. Всего за год было подано 738 предложений, позволяющих экономить различные виды ресурсов. Предполагаемый экономический эффект от внедрения принятых предложений составил около 500 тысяч рублей. Большинство предложений выполнено силами подразделений в 1982 году, часть предложений включена в оргтехплан 1983-го. В результате внедрения предложений в 1982 году сэкономлено 2695,263 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 2868 гигакалорий тепловой энергии, 615 литров бензина, материалов на сумму 115 198,66 рубля.

Однако наряду с положительными итогами комиссия общественного смотра экономии отметила и то, что большинство отделов,

цехи № 10, 14, 16, 41 работали слабо. Руководству и общественным организациям подразделений следует взять под строгий контроль выполнение всех предложений, намеченных к реализации в 1983 году.

С 1 января этого года объявлены Всесоюзный общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов, Всесоюзный общественный смотр культуры производства и охраны труда, общественный смотр на лучшую постановку работы по механизации и автоматизации основных и вспомогательных процессов, смотр-конкурс по безопасной эксплуатации объектов котлонадзора и подъемных сооружений. Работа, таким образом, усложняется и расширяется. Поэтому на предприятии решено создать, помимо центральной смотровой комиссии под председательством главного инженера Г. Савельева, в целях оперативного руководства смотрами комиссии по каждому направлению в отдельности.

Так, комиссию по смотру экономии металлов возглавил главный металлург предприятия В. Лежнин, комиссию по экономии топливно-энергетических ресурсов — главный энергетик В. Казаков. Контроль за ходом смотра экономии строительных материалов будет осуществлять комиссия под председательством заместителя главного инженера П. Михайлуцы, смотром экономии торюче-смазочных материалов будет руководить комиссия, председателем которой назначен А. Правенький, заместитель председателя по материально-техническому обеспечению. Комиссию по смотру культуры производства и состоянию охраны труда возглавил председатель профкома С. Заикин, комиссию по смотру механизации и автоматизации основных и вспомогательных производственных процессов — заместитель главного технолога Э. Сюзов, комиссию по смотру безопасной эксплуатации объектов котлонадзора и подъемных сооружений — заместитель главного инженера Ю. Новиков.

да, обобщение и распространение опыта работы передовых коллективов, активных участников и организаторов смотра, новаторов производства, подготовка предложений об их поощрении, составление отчетов по итогам смотров и представление их в смотровую комиссию.

В каждом подразделении также должна быть образована комиссия по смотрам экономии. Председателем ее назначается руководитель подразделения. Комиссия проводит среди работников своего подразделения разъяснительную работу о важности общественных смотров, производит учет поступивших предложений в «Журнале учета предложений и поступивших предложений и не позднее чем в десятидневный срок дает ответы о целесообразности и сроке их реализации, контролирует внедрение предложений, использует для широкого показа результатов смотров стенную и многотиражную печать, различные формы устной и наглядной агитации, своевременно представляет отчеты в центральную комиссию и в смотровые комиссии по соответствующему направлению.

В функции смотровых комиссий по соответствующему направлению входит организаторская работа по привлечению трудящихся к участию в смотрах, улучшению наглядной агитации на каждом рабочем месте, координация работы смотровых комиссий подразделений, периодическое заслушивание сообщений об их работе, своевременное рассмотрение поступивших предложений и не позднее чем в десятидневный срок ответы о целесообразности предложений, установление сроков их реализации, контроль за ходом и качеством проведения смотров в подразделениях заво-

# ПОСЛЕ РЕЙДА

К ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ В ПОСТАХ И ГРУППАХ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

«...Проверять фактическое исполнение дела» — это ленинское указание положено в основу деятельности группы народного контролера цеха № 21 и отдела главного энергетика, где стало правилом считать рейд законченным, когда недостатки полностью устранены. Поэтому здесь широко используются повторные проверки, проводимые уже после поступления ответа администрации того или иного подразделения на «сигналы» народных контролеров.

В ЦЕХЕ № 1 дозорными был обнаружен ряд недостатков: не отключено водяное охлаждение у одного из станков, наблюдалась утечка сжатого воздуха на колонне расточного станка и на воздухообразной гребенке слесарного участка. Через три дня начальник цеха сообщил, что меры приняты, недостатки устранены. Теперь можно было бы удовлетвориться проделанной работой, но народные контролеры так не считают. Только через неделю, проверив, как устранены недостатки, дозорные завершают рейд.

Основное направление работы группы НК — экономное расходование материальных и топливно-энергетических ресурсов. В отчетном периоде этому вопросу было посвящено 17 проверок. Практически во всех подразделениях проверялось, как используется электрическая энергия, отключено ли водяное и воздушное охлаждение, есть ли утечки сжатого воздуха. Обращали внимание народные контролеры и на исправность оборудования. В результате заменены или отремонтированы вентили, задвижки, воздушные клапаны в цехах № 12, 1, 2, 13, 20. «Сигналы», посланные дозорными в подразделения, обсуждались на совещаниях мастеров, рабочих собраниях производственных групп. Замечания дозорных легли в основу распоряжения об усилении контроля за экономным расходованием энергоресурсов, вышедшего в цехе № 2.

Чтобы проверки были по-настоящему действенными и эффективными, в группе НК цеха № 21 и ОГЭ тщательно готовятся к ним. Если нужно, в состав рейдовой бригады включаются специалисты по эксплуатации оборудования. Так, проверки состояния воздушной системы выявили почти постоянные утечки сжатого воздуха в соединениях оборудования цехов № 42, 11, 102, 105. Поэтому народные контролеры совместно с представителем отдела главного механика, механиком цеха проверили состояние оборудования в

корпусе № 105, чтобы выявить возможности его ремонта для устранения утечек. По материалам проверки разрабатывается план мероприятий. Организовывались и совместные проверки с цеховыми группами НК. Работники цеха № 12 критиковали состояние санузлов в своем подразделении. Совместно с председателем группы НК В. Исаевым дозорные цеха № 21 и ОГЭ проверили состояние санузлов в литейном корпусе, после чего в течение трех дней были ликвидированы утечки горячей и холодной воды в краях умывальников. Проводился рейд и совместно с председателем группы НК цеха № 105 А. Швидко.

Не осталась в стороне от контроля дозорных и работа цеха № 21. Проверяли, как используются там теплоэнергоресурсы, качество монтажных работ в цехах № 105, 102, утилизацию отходов на участке вентиляции. Администрация цеха быстро решила возникавшие вопросы. Оперативно устранялись утечки в теплосети. Установлено раздельное освещение склада и бытовых помещений кислородного участка. В корпусе № 105 смонтирована насосная станция для сбора конденсата.

Хотелось бы рассказать еще об одной инициативе народных контролеров. Началось все с собрания, на котором мастер цеха № 21 С. Журавлев говорил, что очень нерационально используется листовая сталь. Народные контролеры В. Бардин, Н. Соплинов проверили, как ведется сбор утиля. Ими было обнаружено, что в отходы попадает листовая сталь, пригодная к использованию в производстве. Причем проверка проводилась два раза в течение двух недель. Поэтому о недостатках в сборе утиля нельзя было говорить, как об отдельных частных фактах. Чтобы ценный металл рационально использовался в производстве, было предложено изготовить специальные стеллажи для складирования отходов листовой стали. Сегодня такие стеллажи уже установлены в цехе.

Мы понимаем, что доверие к народным контролерам основывается на их умении заниматься самыми важными, наиболее критичными проблемами. Поэтому критические замечания, высказанные на отчетном собрании группы НК, явились для нас руководством к действию. На все заявления трудящихся, письменные или устные, поступающие в нашу группу, мы также старались ответить конкретным делом.

Все это, конечно, дало реальные результаты. Самое главное — непосредственно членами группы НК экономлено теплоэнергоресурсов и материалов на сумму 12 606 рублей. Но говорить, что в вопросах экономии на всех участках производства наведен должный порядок, рано. Дело в том, что пока бережное отношение к теплоэнергоресурсам зависит от того, насколько часто организуются проверки. Чем чаще — тем экономнее расходуется в подразделениях свет, тепло, сжатый воздух. Выходит, народные контролеры незаметно превратились в няню, а порою берут на себя обязанности администрации, которая должна следить за правильным использованием оборудования. Например, совсем недавно мы наблюдали, как рабочий «рудовал» дрелью, из которой буквально фонтаном лился сжатый воздух. Неужели рабочий сам не видел, что дрель неисправна? Конечно, видел. Объяснение здесь можно найти только одно — халатное отношение к работе. А за подобную халатность несут ответственность только руководители.

Чаще всего, в ответах на «сигналы» народных контролеров пишется, что вопрос рационального использования теплоэнергоресурсов проработан с мастером, механиком, рабочим, обслуживающим станок. А все-таки кто наказан за выброшенную на ветер электроэнергию? Лишен ли расточитель материального вознаграждения? Только один раз в цехе № 105 был наказан конкретный виновник расточительства. Вот поэтому большинство рабочих безответственно относятся к материальным и топливно-энергетическим ресурсам. Халатность, расточительство должны строго наказываться, только при этом условии не придется чуть ли не ежедневно проверять, выключен ли свет в туалете.

Сегодня на повестке дня стоит вопрос укрепления производственной и трудовой дисциплины. Экономное расходование материальных и топливно-энергетических ресурсов — это составная часть производственной дисциплины.

Поэтому мы считаем, что только при строжайшем соблюдении режима экономии будет наведен порядок на производстве.

Л. ТОЛОКНОВА,  
инженер-конструктор.

# РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — НАРОДНОЕ ДОСТОЯНИЕ

Это касается ВСЕХ

Совсем недавно мы познакомились с содержанием беседы Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова с московскими станкостроителями. Все, что говорилось на встрече, касается и всех нас. Особенно близки нам вопросы о дисциплине, рабочей чести, твердом порядке, способствующем ударной работе. Мы знаем, что уровень трудовой и производственной дисциплины — основа основ производства. Без должной дисциплины успеха в работе не будет.

В 1982 году у нас в цехе с этим вопросом дела обстояли неудовлетворительно, хотя коллектив принимал все меры к предотвращению прогулов и нарушений общественного порядка.

В цехе активно работает комиссия по профилактике правонарушений. Ни один случай нарушения правопорядка не остается незамеченным. Нарушители подвергаются как моральному, так и материальному воздействию. Только в 1982 году были лишены частично или полностью тринадцатой зарплаты 30 человек и 6 человек — материального вознаграждения за выслугу лет. Но меры, принимаемые цехом, пока не принесли желаемых результатов. Это нас, конечно, беспокоит. Впрочем и не только это.

При встрече со станкостроителями тов. Ю. В. Андропов сказал: — Речь идет о серьезном отношении ко всем аспектам производственной дисциплины, в том числе и технологической, снабженческой и так далее.

Я хочу сказать об обеспеченности цеха деталями. У нас пока еще не изжиты потери рабочего времени из-за частого отсутствия деталей, а также в результате плохой работы служб материально-технического снабжения. Цехи-поставщики не имеют соответствующих материалов для изготовления требующихся нам деталей и в лучшем случае обеспечивают нас так, что мы укладываемся лишь в рамки выполнения заводской программы. А ведь цеху нужно выполнять и свой план.

Хочу остановиться и на других вопросах, влияющих на нашу рабочую дисциплину. Возьмем, к примеру, здравпункт. Восьмого февраля наши работники посетили здравпункт утром, чтобы приобрести талоны для посещения врача. И все они опоздали на работу на 30—40 минут. Неужели

нельзя найти более приемлемое решение вопроса с талонами?

С подобной ситуацией мы сталкиваемся и в другом вопросе — это работа автобусов в обеденный перерыв. Чтобы успеть на автобус, необходимо покинуть цех за пять-семь минут до окончания работы и пройти проходную ровно в 12.00. Именно в 12.00. Если же задержаться на одну-две минуты, автобус уйдет. Я считаю, что в обеденный перерыв к остановке «Стадион» необходимо подвигать три-четыре автобуса с интервалом движения в две-три минуты. Тогда рабочие смогут трудиться спокойно и не устраивать гонки во время обеденного перерыва.

И. КАМЫШЕВ,  
слесарь-сборщик цеха № 19.

## Общая обязанность

Говоря об укреплении трудовой дисциплины, мне еще раз хочется остановиться на таком важном вопросе как борьба с прогульщиками.

Пока вся группа или бригада не будут нести не только моральную, но и материальную ответственность за нарушения трудовой дисциплины любого из своих членов, борьба с прогульщиками не будет эффективной. Что мы имеем сейчас: прогулял пьяница день — цеху ставят «неуд», цех лишается классного места, инженерно-техническим работникам снижают премию, а рабочие группы этого не чувствуют. Когда же начинаешь разбирать поведение прогульщика в группе, все рады простить его, поверить ему еще раз. И серьезного, настоящего разговора не получается. Если бы группа за поступки пьяниц несла материальную ответственность, то вряд ли ее члены были бы снисходительны к прогульщику. А пока этого нет, получается так, что технолога, плановика, которые прогульщик и в лицо-то не знают, материально наказывают, а группа, которая непосредственно должна участвовать в перевоспитании пьяниц, остается в стороне.

Ю. КУЗЬМИЧЕВ,  
мастер цеха № 17.

# НОВОЕ В ОРГАНИЗАЦИИ СМОТРА ЭКОНОМИИ

[Окончание. Начало на 2-й стр.]

Предложения, которые не могут быть внедрены силами самого подразделения, направляются в смотровую комиссию по соответствующему направлению. Следует отметить вот какой момент. Предложения, дающие реальную экономию материалов, снижение себестоимости или трудоемкости, должны оформляться как рационализаторские, и авторы их будут премироваться в соответствии с условиями вознаграждения за рационализацию.

Теперь остановлюсь подробнее на Положениях по смотрам, каждый из которых решает вполне конкретные задачи. Целью смотра эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов является широкое вовлечение работников завода в борьбу за выполнение и перевыполнение установленных заданий по экономии сырья, топливно-энергетических и материальных ресурсов, увеличение выпуска нужной народному хозяйству продукции из сбереженных материалов, вовлечение в хо-

зяйственный оборот вторичных ресурсов, промышленных отходов, сверхплановых запасов товарно-материальных ценностей, сокращение потерь и отходов металла, топлива, энергии, материалов при транспортировке, переработке и хранении. Смотр призван способствовать налаживанию строгого контроля за выполнением всех мероприятий, направленных на экономию металла, сырьевых материалов и топливно-энергетических ресурсов, пересмотром устаревших и внедрением технически обоснованных норм расхода, принятых коллективами, трудящимися конкретными обязательствами по экономии, открытием лицевого счета экономии. Итоги смотра проводятся ежеквартально.

Целью смотра на лучшую постановку работы в подразделениях по механизации и автоматизации основных и вспомогательных процессов является привлечение внимания всех хозяйственных руководителей цехов, партийных, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций к решению вопросов макси-

мального увеличения степени механизации и автоматизации в целях снижения доли ручного труда и повышения эффективности производства. Основная задача смотра — ускорение разработки и широкого использования в производстве мероприятий и предложений, предусматривающих внедрение прогрессивных и высокопроизводительных средств механизации и автоматизации технологических процессов, позволяющих добиться значительного снижения трудоемкости, облегчения и улучшения условий труда; снижение доли ручного труда, максимальное сокращение числа работающих, занятых тяжелым ручным трудом, механизация труда вспомогательных рабочих, особенно на транспортно-складских, погрузо-разгрузочных работах.

Смотр культуры производства и состояния охраны труда направлен на приведение зданий цехов, участков и рабочих мест в соответствие с нормами промышленной гигиены и эстетики, оптимизацию окружающей производственной среды, художественное оформление и создание комфорт

ной обстановки в комнатах отдыха и психологической разгрузки, помещениях санитарно-бытового, медицинского и культурного обслуживания, общественного питания, благоустройства и озеленение территории, рациональное оформление ее средствами наглядной агитации; обеспечение безопасных и безвредных условий труда, ликвидацию причин, вызывающих аварии, производственный травматизм и заболеваемость; сокращение численности работающих, занятых на ручных, малоквалифицированных и тяжелых физических работах, а также работах с вредными условиями труда. Одна из основных задач смотра — своевременное обеспечение рабочих, служащих качественной специальной одеждой, обувью и другими средствами специндивидуальной защиты в соответствии с нормами их выдачи и требованиями безопасности труда, организации стирки, химчистки, ремонта.

В смотре-конкурсе по безопасной эксплуатации объектов котлонадзора и подъемных сооружений принимают участие все цехи и от-

делы завода, эксплуатирующие их. Победителями смотра считаются коллективы цехов и отделов, добившиеся наилучших показателей по своевременному проведению технических освидетельствований и ремонтов оборудования, соблюдению технологических режимов работы оборудования, применению новых устройств, механизмов и приспособлений, обеспечивающих безопасность труда при эксплуатации объектов и производстве работ, оформлению и ведению необходимой технической документации по состоянию и эксплуатации объектов, своевременному устранению неисправностей, по организации надзора за безопасной эксплуатацией объектов. Итоги смотра подводятся ежеквартально.

Такое детальное распределение обязанностей между комиссиями, их специализация позволяют вести смотры более эффективно. Каждый, кто пожелает подать предложение по какому-либо направлению работы, должен обратиться непосредственно в одну из комиссий, занимающуюся именно этим вопросом. Смотры продлятся до конца одиннадцатой пятилетки.

Ю. КОЛОМЕНСКИЙ,  
начальник ООПТУ.

# СООТВЕТСТВОВАТЬ ТРЕБОВАНИЯМ ДНЯ

## ПОДГОТОВКА РАБОЧИХ КАДРОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Задачи дальнейшего экономического и социального развития страны, намеченные XXVI съездом КПСС, выдвигают в качестве одного из важнейших требований планомерное повышение культурно-технического уровня и квалификации рабочих кадров. В условиях постоянного совершенствования техники, технологии, внедрения прогрессивных форм организации труда, производства и управления актуальность этой проблемы все возрастает.

Научно-технический прогресс обуславливает необходимость постоянного совершенствования образования, подготовки и повышения квалификации работников предприятия. При этом уровень профессиональной квалификации кадров должен не только отвечать требованиям сегодняшнего дня, но и стимулировать развитие новой техники, обеспечивать ее быстрое внедрение в производство.

Вместе с тем в основном подготовка рабочих кадров и фактически весь объем работы по повышению их квалификации осуществляется на производстве. Именно эта система обучения оказывает и будет оказывать в дальнейшем решающее значение в повышении профессионального мастерства рабочих.

Активизации работы по улучшению подготовки и повышению квалификации кадров способствует Всесоюзный смотр профессионального обучения рабочих на производстве, объявленный ВЦСПС, комитетом Госпрофобр СССР и Госкомтруда СССР на 1981—1985 годы. Отдел технического обучения разработал конкретные мероприятия, направленные на совершенствование учебного процесса и учебно-производственной базы, которые позволяют использовать прогрессивные методы и средства обучения. Уже два года наше предприятие успешно участвует во Всесоюзном смотре профессионального обучения рабочих на производстве.

План технического обучения рабочих кадров по всем направлениям за 1982 год предприятием выполнен. Так, на профессионально-технических курсах обучено 210 человек, на курсах целевого назначения—580 человек, по овладению вторыми профессиями—200 человек, передовым методом труда—461 человек, рабочих кадров подготовлено 140 человек.

Хорошо было организовано обучение рабочих в следующих подразделениях: цехе № 4 (цеховой организатор Н. С. Кузнецов), цехе № 9 (цех. орг. Н. С. Удальцов), цехе № 10 (цех. орг. А.В. Быкова), цехе № 15 (цех. орг. С. Я. Сапогов), цехе № 21 (цех. орг. С. И. Усляков), цехе № 24 (цех. орг. З. В. Бычкова), цехе № 105 (цех.

орг. Ю. Н. Кочнев), на производственном участке 7 (цех. орг. И. П. Чучупал), на участке 26 (цех. орг. А. Д. Мизенцев), в отделе главного механика (цех. орг. В. А. Блинов). Но, к сожалению, не везде дела идут так же хорошо. В таких подразделениях, как цех № 8 (цех. орг. А. П. Табунов), цех № 17 (цех. орг. А. Н. Лутохина), цех № 42 (цех. орг. А. И. Марченко). В цехе № 18 обучение кадров организовано слабо, а в цехе № 25 (цех. орг. Е. С. Рудаков) совсем не проводилось. Систематическая работа по профессиональному обучению рабочих должна относиться к первоочередным задачам.

Очень часто подразделения плохо проводят работу по комплектованию групп на производственно-технические курсы (ПТК), число направленных на обучение в ОТО, как правило, ниже планового, часто в списки попадают рабочие, которые не желают учиться и вскоре бросают учебу или не приступают к ней совсем. И наоборот, не охватываются учебным процессом те, кто действительно желает повысить свою квалификацию. Бывает и так, что рабочие направляют на наши курсы в середине, а иногда и в конце учебного года, когда уже пройдена большая часть учебной программы.

По этим причинам, например, из четырнадцати медников, присланных на ПТК цехом № 11 на 1983 год, в настоящее время осталось четыре человека, два и те плохо посещают занятия, в результате чего группа практически распалась.

Из материалов XXVI съезда КПСС следует, что темпы технического перевооружения и обновления будут ускорены в полтора раза. Это означает, что должна резко возрасти подготовка рабочих на курсах целевого назначения, в школах передовых методов труда, обучение вторым профессиями. Поэтому подразделениям необходимо сосредоточить свое внимание именно на этих формах обучения.

Широкое распространение на нашем предприятии получила и такая форма подготовки квалифицированных рабочих, как курсы бригадиров, на которых было обучено в 1982 году 89 человек. Известно, что внедрение бригадных форм организации труда с оплатой по конечному результату является важным резервом повышения эффективности использования рабочих кадров. Они не только способствуют росту производительности труда, но и существенно меняют социально-психологический климат в производственных коллективах, создают благоприятные условия для быстрого роста профессионального мастерства молодых рабочих, способ-

ствуют закреплению рабочих кадров.

Большую работу с молодежью проводят наши замечательные наставники. Наставничество на предприятии получило широкое развитие, став неотъемлемой частью производственной жизни каждого трудового коллектива. Более 180 рабочих передают свои профессиональные навыки, знания, опыт, умение, воспитывают у них коммунистическое отношение к труду и чувство гордости за принадлежность к нашему славному рабочему классу. 150 наставников нашего предприятия занимались в прошедшем году в народном университете.

Следует обратить внимание на тот факт, что некоторые подразделения предприятия оснащаются новым сложным оборудованием, но принципы работы на нем не изучаются на курсах целевого назначения.

Необходимо решить вопрос о материальном поощрении специалистов, освоивших по две и более профессий, а также работающих в условиях повышенной сложности.

В большинстве рабочие нашего предприятия осваивают вторые профессии стропальщика, водителя электрокара. И только тридцать человек овладели основными производственными профессиями — станочника, слесаря.

План 1982 года по обучению вторым профессиям был выполнен в основном за счет цехов № 12, 21, 31, 42, 102. Ни одного человека не было подготовлено в цехах № 1, 2, 13, 17, 41.

Исключительно важное значение придается в настоящее время распространению передового опыта. В этих целях создаются школы по изучению передовых приемов и методов труда (ШПО), результатом работы которых является рост производительности труда, улучшение качества изготавливаемой продукции, снижение себестоимости, экономия материалов, внедрение научной организации труда. Руководителями школ обычно являются сами рабочие-новаторы.

В 1982 году в ШПО было обучено 50 человек (при плане 330). Это, конечно, очень мало. И наша задача — сделать обучение рабочих в цехах через ШПО доминирующим.

План 1983 года по подготовке и повышению квалификации кадров предприятия по всем формам обучения по-прежнему остается напряженным, поэтому необходимо самое широкое и заинтересованное участие администрации и руководства подразделений в решении этих задач.

**А. СТРОМОВА,**  
старший инженер ОТО.



## ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Группа работников предприятия обратилась в редакцию с письмом, в котором шла речь о недостатках в обслуживании отдыхающих профилактория.

**Редакция отвечает**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА**  
**С. Г. ЗАЙКИН**

Ежегодно 1000 человек без отрыва от производства укрепляют свое здоровье в заводском санатории-профилактории. Комплекс лечебных процедур, консультации лучших специалистов городской больницы, организация специализированных заездов во многом способствуют тому, что сегодня никому не надо агитировать взять путевку в профилакторий. Профкому приходится задумываться, как удовлетворить заявки цехов, особенно в период с ноября по март. В настоящее время рассматривается вопрос о комплексном развитии базы отдыха детей и трудящихся завода. Приказом директора определены ответственные за реконструкцию, организацию быта и досуга отдыхающих. Разработаны и поставлены на контроль мероприятия по реконструкции лечебного корпуса, где намечается установить оборудование для термолечения, в ряде новых кабинетов, зале лечебной физкультуры.

В марте начнется строительство складских помещений, которые особенно необходимы, ведь на одной территории функционируют профилакторий и пионерский лагерь. Графиком подготовки лагеря к летнему оздоровительному сезону предусмотрено строительство помещения аварийной электростанции.

Перспективными планами намечается и строительство спальных

корпусов, клуба-столовой. Но эти планы не должны закрывать проблемы сегодняшнего дня, о чем справедливо говорится в письме работников предприятия. Это и улучшение питания, и обеспечение транспортом отдыхающих и обслуживающего персонала. Уже сегодня в наиболее острые моменты подсобное хозяйство поставляет мясные продукты для общественного питания, завершение ремонта и реконструкции фабрики-кухни должно привести к улучшению обслуживания как всех работников предприятия, так и отдыхающих профилактория. Введение же в штаты фабрики-кухни диетсестры уже сегодня может дать положительные результаты.

Если принять во внимание, что отдых должен начинаться за проходной, то работа транспорта играет немаловажную роль. Поэтому ведется работа по приобретению дополнительного автобуса, администрации КБ предложено взять на себя часть забот по транспортному обслуживанию.

Сейчас составляется план культурно-массовой работы в профилактории. К организации досуга трудящихся привлекаются коллективы Дворца культуры «Октябрь». Перед отдыхающими выступали хор ветеранов труда, народный коллектив хор русской песни.

Хотелось бы остановиться еще на одном вопросе. Не следует забывать, что профилакторий — наш второй дом, от того, как мы ведем себя в нем, от нашей культуры, организованности и инициативы тоже многое зависит в решении вопросов улучшения условий быта и отдыха.

## ЗАБОТЛИВЫЙ ХОЗЯИН УЛИЦЫ

Не можем не выразить благодарность и признательность за добрый труд человеку, которого не знаем ни в лицо, ни по имени. Особенно заметен его труд в три последние гололедные зимы.

Многим приходится ходить на работу по улице Центральной, особенно тем, кто живет в дальних районах за улицей Володарского. После ночных снежных заносов или в гололед бывает трудно идти, но только до дома №5 по улице Центральной. Здесь сразу снимаются усталость, напряжение, можно идти, отдыхая. Сложилось впечатление, что отсюда начинается зона волшебника-дворника.

Рано утром после снегопада тротуар расчищен, а в гололед посыпан песочком. Весной на этом участке асфальт раньше, чем везде освобождается от снега, потому что последний ледок давно сколот, и нашему дворнику помогает щедрое весеннее солнце. На других участках слякоть и грязь, а здесь дети играют в классики.

Мы думаем, что этот человек очень любит людей, внимателен и неравнодушен к их нуждам.

**З. ЗАЙЦЕВА, конструктор.**  
**Т. БЛОШКИНА, конструктор.**  
**ОТ РЕДАКЦИИ:** в ЖКУ нам сообщили, что этот участок закреплен за Павлой Ивановной Носовой.



## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ

В первый день весны Илья Сергеевич Куприкову, начальнику бригады КБ, исполнится 50 лет. В 1956 году молодой специалист Куприков, только что окончивший институт в Казани, по направлению министерства едет работать на один из заводов Новосибирска. Через пять лет переезжает в наш город. До 1973 года Илья Сергеевич был инженером-конструктором первой категории, в мае 1973-го его назначают начальником бригады.

С 1965 года Илья Сергеевич, являясь ведущим специалистом отдела, координировал все работы смежных предприятий по комплексу средств обслуживания одного из сложных изделий, разработанных КБ. В течение последних лет бригада, им возглавляемая, выполнила проектно-конструкторские работы по одному из изделий, выпустила необходимую документацию для производства, участвовала в отработке изделия и передаче его на снабжение.

Все конструкторские решения И. С. Куприкова отличаются новизной и оригинальностью. Илья Сергеевич неоднократно отмечался благодарностями руководства предприятия, в 1977 году был награжден именными часами Министерства, а в 1979 году ему одному из первых в КБ присвоено звание лауреата премии имени первого главного конструктора. Определенным итогом двадцатипятилетней трудовой деятельности стал орден

«Знак Почета», которым Илья Сергеевич был награжден в 1981 году.

Илья Сергеевич Куприков носит высокое звание ударника коммунистического труда. Звание коллектива коммунистического труда носит бригада, руководимая им. Немалую роль в достижении хороших производственных результатов коллективом играет стиль руководства им. Илья Сергеевича отличает внимательное отношение к людям, доброжелательность и чуткость, стремление передать свой конструкторский опыт подчиненным. Активно участвует он в общественной жизни — бессменный редактор или член редколлегии стеновой газеты отдела, всегда в гуще жизни коллектива.

Сейчас Илья Сергеевич находится в расцвете творческих сил и энергии. Желаем ему крепкого здоровья, дальнейших успехов в труде, счастья и благополучия.

**И. СИМАНКОВ,**  
начальник отдела 44.  
**А. ХАРИТОНОВ,**  
секретарь партийной организации.  
**В. БУТЫХОВ,**  
председатель профбюро.  
**В. ГУРИНОВА,**  
секретарь комсомольской организации.

На снимке: И. С. Куприков.  
Фото С.НИКИФОРОВА.

# Встреча через ГОДЫ

В прошлом году совет ветеранов части, в которой служили Имам Биалович Хасанов и слесарь-испытатель цеха № 16 Александр Филиппович Кукушкин, организовал встречу бывших воинов. Она проходила в Москве в Доме офицеров имени Фрунзе. Тогда ветераны не узнали друг друга — ведь прошло 36 лет.

Через некоторое время после возвращения из Москвы председателю завкома сахарного завода И. Б. Хасанову в Буинск пришло письмо от председателя совета ветеранов И. К. Кузьменко. Он сообщил адрес Александра Филипповича, и к нему срочно ушло письмо. Кукушкин не заставил друга ждать ответа, завязалась оживленная переписка.

Однажды дождливым декабрьским утром в дверь Имама Биаловича постучали. На пороге стоял незнакомый седой человек.

— Иван Борисович, неужели забыли?

— Александр Филиппович!

Они долго не могли наговориться. Александр Филиппович рассказал о себе: после войны работал слесарем, в настоящее время — персональный пенсионер союзного значения, но продолжает трудиться на предприятии.

Имам Биалович знал, что друг награжден орденами Славы III и II степеней. Но только сейчас выяснилось, что он полный кавалер орденов Славы. Орден Славы I степени отыскал его лишь 27 лет спустя. Его вручал летчик-космонавт Герой Советского Союза Г. Береговой.

А. Ф. Кукушкин сначала был разведчиком, в одном из сражений его тяжело ранило. Когда оправился от контузии, стал наводчиком 76-миллиметровой пушки. Освободил земли Белоруссии, Восточной Пруссии, Литвы. Особенно памятен штурм Кенигсберга. За героизм, проявленный во время штурма и взятия этого города, обоем боевым друзьям была объявлена благодарность Главного командующего.

В начале апреля 1945 года фашисты превратили Кенигсберг в неприступную крепость и создали вокруг него глубоко эшелонированную линию обороны. Артиллеристы 11-й армии под командованием генерала Галицкого 6 апреля начали штурм города. Несколько часов подряд продолжались удары авиации и артиллерии. Часть Имама Биаловича, пройдя через три дня после начала штурма все линии обороны врага, у реки Пригель соединилась с войсками 43-й армии. 100-тысячная армия гитлеровцев, являющаяся главной силой в Восточной Пруссии, оказалась в окружении и вынуждена была капитулировать. Это была вторая большая капитуляция врага после Сталинградской операции. А. Ф. Кукушкин здесь уничтожил несколько укрепленных пулеметных точек фашистов.

Своими воспоминаниями о Великой Отечественной войне фронтовые товарищи поделились с учащимися средней школы № 1, сельского среднего профессионально-технического училища № 15 Буинска, ответили на их вопросы. А. Ф. Кукушкин гостил в Буинске несколько дней, пригласил Имама Биаловича к себе в гости. Дружба фронтовых друзей продолжается.

**А. САЛАХОВА,**  
корреспондент  
газеты «Байрак» («Знамя»)  
Буинского района  
Татарской АССР.



После занятия мы заглянули в раздевалку.  
— Ну как, нравится вам здесь? И услышали дружное:  
— Нравится!  
Впрочем, этого вопроса можно

— Мне не раз приходилось слышать, что перво-классники приходят в школу неподготовленными. Они не могут вынести напряжение четырех уроков, быстро устают, становятся невнимательными. Вот я и подумала: почему бы нам, профессиональным спортивным работникам, не заняться их подготовкой? У нас и опыта, и знаний, да и возможностей больше, чем у воспитателей детских садов. Тем более, что с 10 до 14 часов ежедневно наш

спортивный зал пустует. Пошла я со своим предложением к руководителю детских дошкольных учреждений предприятия Татьяне Алексеевне Григорьевой. Ей идея понравилась. Тут же договорились с детским комбинатом «Рябинка» — он ближе всех к стадиону находится. Попробовали — понравилось. Теперь у нас занимаются шесть подготовительных групп.

Ежедневно с 10.30 большой спортивный зал стадиона «Волна» наполняется ребячьими голосами. Они с нетерпением ждут физкультуру, потому что здесь им предлагают все настоящее: настоящего тренера, настоящий судейский свисток, настоящие спортивные снаряды. Здесь умеют соединить их детскую непосредственность с серьезной физической нагрузкой, дают упражнения с мячами, обручами, а самое главное — заставляют много двигаться. Занятия строятся в форме игры, учитывается стремление детей этого возраста соревноваться во всем. Всего полчаса — а сколько радости ребятам!

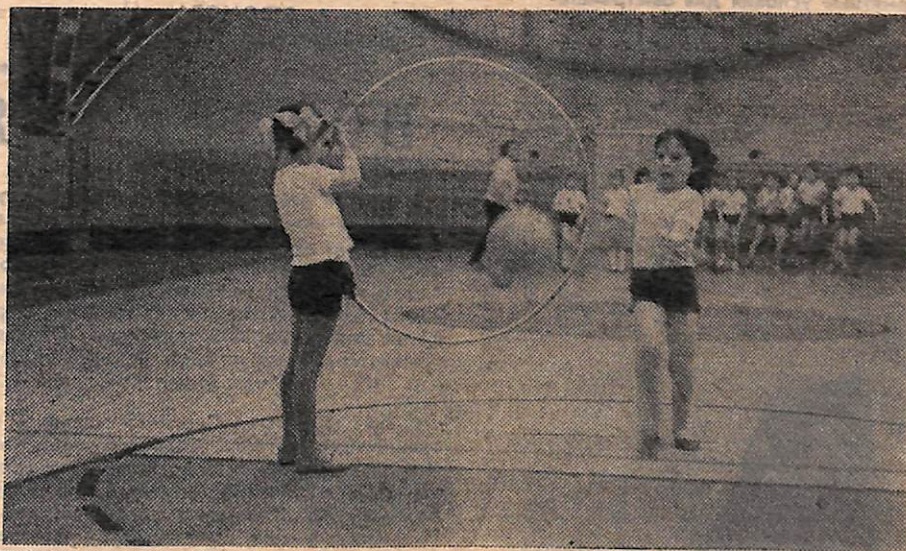
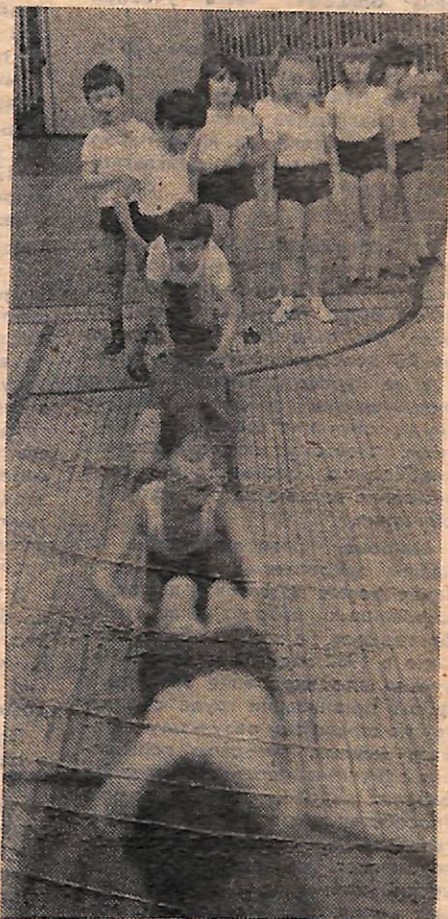
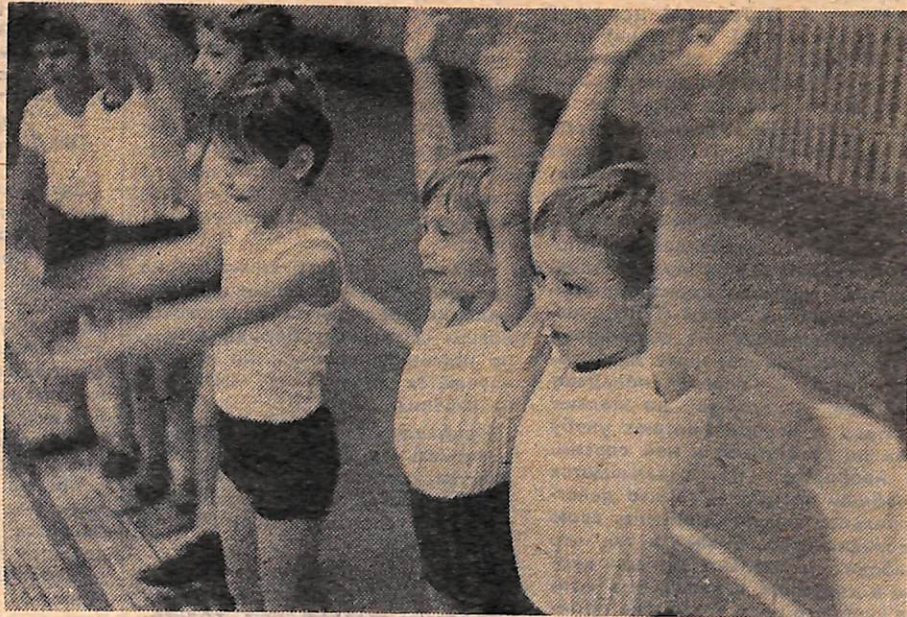
— Я, например, очень довольна занятиями, — говорит воспитатель детского комбината «Рябинка» Л. Н. Курпирянова. — Ребята стали намного собраннее, дисциплинированнее, особенно те, кому выпадает роль направляющих. Они уже чувствуют себя ответственными за других. И на остальных занятиях дети ведут себя теперь гораздо лучше, быстрее усваивают материал. Серьезная физическая подготовка дошкольникам просто необходима. И начинать ее нужно как можно раньше. Жаль, что мои ребята будут заниматься здесь всего год.

Может быть, действительно стоит расширить рамки эксперимента?

**Н. СИДОРКИНА.**

На снимке: идут занятия в спортивном зале.

Фото  
**В. НОВОЖИЛОВА.**



# В СПОРТЗАЛЕ — ДОШКОЛЬНИКИ

было и не задавать: сияющие мордашки говорили сами за себя. Чувствовалось, что мальчишки и девчонки с вдохновением воспринимают каждый свой «поход» сю-

да, в настоящий спортивный зал. А началось все в октябре прошлого года. Рассказывает Лариса Арсентьевна Червякова, инструктор коллектива физкультуры «Волна»:

# ВЫХОДИТЕ НА СТАРТ!

Мы, участники массовой маратонской гонки «Лыжня России», проходившей в Москве 20 февраля, обращаемся ко все жителям левобережья с призывом выйти 27 февраля на лыжные трассы. Пусть Всесоюзный День лыжника пройдет у нас организованно, на самом высоком уровне, пусть в нем примет участие как можно больше людей, и ни одна пара лыж не останется в бездействии.

Мы убедились на собственном примере, что возможности человека очень велики. Большая часть из нас не спортсмены — простые физкультурники, но все прошли кто 30, кто 60 километров и чувствуют себя отлично. Так что дистанции, которые предлагает городской спорткомитет для прохождения в День лыжника, труда ни для кого не составят. Ученики младших классов будут стартовать на дистанции 2 километра, женщины и девушки-старшеклассницы — на дистанции 3 километра. Дистанции предназначены: 5 километров — для мужчин старшего возраста, 12 километров — для всех желающих. Место проведения праздника лыжного спорта — район профессионально-технического училища и улицы Войкова.

Выходите на старт — не пожалеете!

**Т. Арефьева, Р. Арсланов, А. Борисов, Ю. Вожов, В. Ермаков, В. Михайлов, Т. Морозова, В. Рыков, А. Савельев, Н. Смирнов, Л. Членов, Вик. Червяков, Вас. Червяков, Л. Червякова, Н. Сидоркина, М. Шарипова.**

# ЭСТАФЕТА «ПЯТИУГОЛЬНИКОВ»

Эстафета «пятиугольников» всегда вызывает неизменный интерес у всех, собирает массу болельщиков. Вот и 19 февраля в солнечный субботний день в лесопарке возле транспортного цеха собралось более двух сотен людей — участники, мамы с колясками и санками, дети — от дошкольников до подростков. Выстрел стартового пистолета — и целая лавина лыжников отправилась на дистанцию. Кто-то буквально на первых метрах потерял палку, у кого-то с ноги соскочила лыжа. Но неудачники быстро справились с волнением и продолжали путь. Финишировали все. Каждый показал тот результат, на какой был способен, но не это было главным. Главным был пример, который зовут за собой остальные. В соревнованиях приняли участие 34 заводские команды. Плюс к этому четыре команды пришли не в полном составе (по три человека) и все же пробежали дистанцию, сдав нормы ГТО по лыжам.

Самым, пожалуй, примечательным моментом гонки было то, как проявила себя команда транспортного цеха. За нее выступали все, как мы говорим, «первые лица», начальник цеха, секретарь партийной организации, председатель профбюро цехового комитета профсоюза и секретарь комсомольской организации. Двое из них — люди очень почтенного возраста, однако скидку себе они не сделали и замены не попросили.

А первое место в эстафете «пятиугольников» завоевала команда цеха № 8, второе место — команда цеха № 25. На третьем месте — цех № 13. Победители показали время 1 час, 8 минут и 5 секунд. 25 секунд проиграл им второй призер, на 1 минуту 12 секунд отстала от цеха № 8 команда цеха № 13.

Наибольшее количество очков (30) набирали в соревнованиях те коллективы, за которые выступали «первые лица», а не заместители. И мы очень рады, что таких команд оказалось много: девятнадцать цеховых и десять отцеховых (в том числе и команда детских садов).

**М. ШАРИПОВА,**  
инструктор коллектива  
физкультуры «Волна».

Редактор **Л. И. ЗОРИНА**

## ВНИМАНИЮ ФИЗОРГОВ

Седьмого марта в 17.00 в спортивном павильоне стадиона «Волна» состоится совещание физоргов подразделений предприятия.

Повестка дня:

1. Подведение итогов соревнования по зимним видам спорта, входящих в программу спартакиады предприятия.
2. Обсуждение положения о порядке проведения шахматного турнира.

## ОБЪЯВЛЕН

### ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР

Футбольный клуб коллектива физкультуры «Волна» проводит дополнительный набор мальчиков 1971-1973 годов рождения. Запись производится на стадионе «Волна» по вторникам и четвергам с 15.00 до 18.00.

Телефон для справок: 5-55-68.